

Módulo Uno - El Carácter del Líder

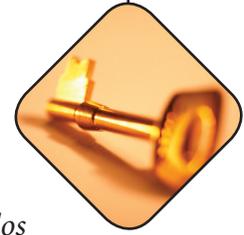
1



Video

Por favor, ponga su DVD del Módulo Uno para aprender con Ricardo.

Durante esta sesión, su maestro, Ricardo González, le dará instrucciones sobre cómo desarrollar y mantener un carácter de líder. Por favor, llene todos los espacios en blanco según le vaya indicando Ricardo durante la enseñanza.



Escribir

La _____ del liderazgo es _____.

Las tres divisiones para este módulo son:

- I. La _____ De Líder
- II. La _____ Del Líder
- III. La _____ Del Círculo Virtuoso

I. La Definición De Líder

- A. Una persona con _____
- B. Una persona con _____
- C. Una persona con _____

A. Una persona con seguidores

El liderazgo no es un _____ ni un _____
dado por alguien o alguna organización, es un
_____.



Importante

“El tener un título de ‘supervisor’, ‘gerente’, ‘presidente’, o hasta ‘director ejecutivo’, no hace a nadie un líder”.

Módulo Uno - El Carácter del Líder

B. Una persona con visión

El decir que el líder es una persona con “visión” es decir que es una persona con _____. Un líder tiene la habilidad de _____ cosas que los demás no ven.



Pregunta

“¿Qué ve usted? ¿Ve un horizonte amplio? ¿Ve un mundo amplio? ¿Ve, de verdad, las cosas futuras?”



Importante

“Estoy convencido de que pasamos la mayoría de nuestro tiempo haciendo cosas y no viendo las cosas”.



Escribir

¿Por qué mueren reinados, culturas y compañías? Mueren principalmente por falta de _____ o _____.



Importante

Hay una cita muy profunda acreditada al Presidente Abraham Lincoln, él dijo, “Si yo fuese a cortar un árbol, tomaría el 90 por ciento del tiempo para afilar el hacha y el 10 por ciento del tiempo para cortarlo”. Esto es buscar la perspectiva.

Tres puntos prácticos para ayudarle a buscar más perspectiva en su vida:

1. _____
2. _____
3. _____

C. Una persona con valentía



Importante

“Al tener una perspectiva hay que decidir si vamos a hacer algo con ella. Ahí es donde entra la valentía”.

Módulo Uno - El Carácter del Líder



Escribir

Hay gente que ve cosas, se convence de lo que es _____ y aún así, no hace nada para hacer la diferencia ni para ayudar a la gente que le sigue.

¿Por qué pasa ésto? Fácil, por falta de valentía. Por miedo a la _____ o miedo al _____.

¿Que es valentía?

La valentía no es _____ de lo que vaya a _____ la gente.

Tampoco es ser _____ u _____.

La valentía es la habilidad de _____ al saber cuál es el _____”.



Importante

“Ser valiente como líder conlleva el hacer el bien sin mirar a quién”.

II. La Dedicación Del Líder

- A. Una _____ de servicio
- B. Una _____ de elevar a la gente
- C. Una _____ para la gente

A. Una Actitud de Servicio

Un líder _____ y _____ tiene una actitud de servicio.



Importante

“Al ver a la gente que le sigue la primera pregunta que le debe cruzar por la mente es, “¿Cómo puedo servirle a esta gente?” No debería ser, “¿Cómo puede esta gente servirme a mí?”

Módulo Uno - El Carácter del Líder

B. Una acción de elevar a la gente



Importante

“El líder eleva a su gente. No piensa en sí mismo”.

Frases en español que demuestran esta actividad de elevar a la gente: “a sus órdenes”, “mande”, “para servirle”.



Escribir

El único propósito como líder es _____ a la gente.

Esto quiere decir que nuestra dedicación es _____ un ambiente en donde los encargados a nuestro cuidado puedan _____.

“No es necesario tener un increíble carisma, ni una voz fuerte, ni habilidad de palabra, menos todavía una manera fuerte para ser buen líder”.

Estas características carismáticas, muchas veces, _____ la eficacia de nuestro liderazgo.

Mucho _____ + Mucha Habilidad _____ =
Demasiada _____



Importante

“Nuestro destino como líder es elevar a nuestra gente, no empujarla, ni tener expectativas irrazonables sobre ellos”.

C. Una admiración para su gente



Escribir

Por falta de admiración a la gente existe tanto _____ y _____ en nuestra cultura latina.

Al no _____ a la gente, no somos capaces de creer en la gente, al no creer en la gente no la _____ y al no capacitar a la gente, no la _____.

Módulo Uno - El Carácter del Líder



Importante

“El poder creer en su gente le dará el poder más grande del mundo”.

Si empleó a alguien sin habilidad para el trabajo, _____.

“Si la gente tiene la habilidad para hacer las cosas bien y no las hace, no es por ellos, es por falta de liderazgo, es por nosotros, los que decimos que somos líderes”.

Hay tres áreas en las cuales usted siempre puede admirar a la gente:



Escribir

1. Admirar su _____
2. Admirar su _____
3. Admirar su _____



Importante

“Es mucho más fácil, pero no tan eficaz, regañar a un empleado por un mal trabajo que felicitarlo por un buen trabajo”.

El Sr. Kenneth Blanchard dice, “La clave para desarrollar a la gente es descubrirla haciendo algo bueno”.

Asignación: Cada día, busque algo por qué darle las gracias al menos a _____ personas que le siguen y hágalo.

III. La Dirección Del Círculo Virtuoso



Importante

“Si uno tiene un corazón bueno con el deseo de aprender cómo ser líder puede ser un buen líder. Si uno tiene un corazón egoísta o negro no importan sus habilidades naturales, nunca será un buen líder”.

El Círculo Virtuoso es tan simple como uno, dos, tres.

- A. _____ buenos libros
- B. _____ con buenas amistades.
- C. _____ a los demás

Módulo Uno - El Carácter del Líder

A. Leer buenos libros



Escribir

El leer un buen libro es como _____ con el autor o autora por cuatro o cinco horas en una _____.

Si no leemos, no _____, es así de simple.

¿Cuántos libros ha leído usted en los últimos seis meses?

Conteste aquí: _____



Importante

“El primer libro o curso en que usted debería de invertir, después de terminar este curso sobre el liderazgo, es en un curso que le enseñe a leer rápidamente”.

Cómo saber si un libro es bueno:

1. Se puede leer la _____ al comienzo del libro rápidamente.
2. Se pueden leer las _____ por otros autores o líderes en el dorso de la cubierta.
3. Se le puede _____ a una buena amistad o líder cuáles libros son buenos en un determinado campo.



Importante

“Nadie le impide leer buenos libros — sólo usted mismo y tal vez el poco de miedo de tener que ajustarse a algo en su forma de actuar debido a una nueva enseñanza”.

Los tres libros en el campo del liderazgo que más han impactado el liderazgo de Ricardo:

- Good to Great, Jim Collins
- The Seven Habits of Highly Effective People, Stephen Covey
- La Biblia

Módulo Uno - El Carácter del Líder

B. Relacionarnos con buenas amistades.

¿Quiénes son sus tres mejores amigos?



Escribir

1. _____
2. _____
3. _____

¿Cuáles son las características de estas tres personas?

- ¿Son _____?
- ¿Son _____?
- ¿Le _____?



Importante

“La vida es muy corta para malgastarla y cuando nuestras “amistades” nos piden malgastar nuestro tiempo, y a veces hasta la salud, no son amistades verdaderas”.

Dónde buscar buenas amistades:

1. Cámaras de _____
2. _____
3. Grupos de _____
4. _____

C. Enseñar a los Demás

Para poder ser un gran _____, hay que primero ser un gran _____.



Importante

“Si tengo conocimiento en algo y me encuentro con alguien que necesita de ese conocimiento tengo un deber humano de compartirlo”.

Módulo Uno - El Carácter del Líder

Proceso del liderazgo:



Escribir

1. He _____ algo.
2. Alguien _____ lo que sé.
3. _____ lo que sé a esa persona.

Si _____ y _____ a muchas personas, llegamos a ser líderes de _____ personas.



Importante

“Esto de elevar a la gente es lo contrario del clasismo que se ve tan a menudo en nuestra cultura latina, donde los ricos y educados guardan su poder y riqueza a través de NO elevar al resto del pueblo”.

Las personas que _____ su conocimiento para guardar su _____ o _____ no son líderes, son _____ y _____.

La competencia nos hace mejores, _____ la economía y _____ la prosperidad del pueblo.



Importante

“Esta filosofía va en contra del clasismo pero el clasismo mata al pueblo y mata a un negocio o una división o departamento de una compañía”.

Notas adicionales para este módulo:

Guía de Aplicación

Módulo Uno - El Carácter del Líder



Pregunta

Las siguientes preguntas están diseñadas para establecer un diálogo en grupo o para usarlas en una aplicación personal.

Si usted está tomando este curso en grupo, por favor conteste estas preguntas honestamente. Si lo está llevando solo, entonces piense muy bien en cada una y anote sus contestaciones. Esta guía de aplicación es importante. Le ayudará a tomar lo teórico y aplicarlo a la vida real en su empresa u organización.



Escribir

1. ¿La gente le sigue a usted porque tiene que hacerlo o porque quiere hacerlo?

2. ¿Cuál es su visión para su organización, departamento o compañía y qué está haciendo para tener más perspectiva en su liderazgo?

3. ¿Cuál situación actual requiere que usted demuestre valentía y cómo piensa demostrarla?

4. ¿Cuál es la diferencia entre un tipo de liderazgo de servicio y uno de fuerza?

5. ¿Desglose tres maneras en que usted piensa elevar a la gente bajo su liderazgo?



Guía de Aplicación

Módulo Uno - El Carácter del Líder



Escribir

6. Piense en una o dos personas a las cuales usted honestamente no admira. ¿Cuáles pasos puede tomar para llegar a admirarlas?

7. ¿Considera usted que lee lo suficiente para mantenerse al día con los temas importantes del liderazgo, tales como; la economía, los recursos humanos, las negociaciones, las ventas, etc?

8. Piense en sus amistades por un momento. ¿Cuáles de sus amistades realmente le ayudan a mejorar como líder y cuáles no? ¿Cómo piensa usted manejar dichas relaciones?

9. Lo más probable es que usted tiene conocimientos que podrían beneficiar a otras personas si ellas también los tuvieran. Siendo así, ¿cuál sería la mejor forma de transmitirle a esa gente su conocimiento?

10. ¿Por qué cree usted que en muchos países latinos existe la creencia de que la competencia no es buena?

Dé tres razones por las cuales los países desarrollados han demostrado que la competencia es buena.

- a. _____
- b. _____
- c. _____